

**INÍCIO PREVISTO
SETEMBRO 2020**

CURSO À DISTÂNCIA - EAD

**GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS:
aplicação do modelo de gestão por
competências nos subsistemas de gestão de
pessoas**

Coordenação geral:

Pedro Paulo Carbone

*Consulte cursos *in company*

CURSO À DISTÂNCIA

GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS: aplicação do modelo de gestão por competências nos subsistemas de gestão de pessoas, como segue:

CURSO À DISTÂNCIA

GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS: aplicação do modelo de gestão por competências nos subsistemas de gestão de pessoas

30 horas

OBJETIVO GERAL DO TREINAMENTO:

preparação dos participantes para aplicação do modelo de gestão por competências nos subsistemas de gestão de pessoas no âmbito de suas organizações

MÓDULOS:

Módulo 1 - Introdução ao mapeamento de competências; (6hs)

Módulo 2 - Metodologia para o mapeamento e descrição de competências comportamentais e gerenciais; (6hs)

Módulo 3 - Modelagem de trilhas de aprendizagem e curadoria do conhecimento; (8hs)

Módulo 4 - Metodologia de formação de banco de talentos para fortalecer o sistema meritocrático, através de práticas de alocação, movimentação, seleção e sucessão por competências; (6hs)

Módulo 5 - Avaliação de desempenho por competências: principais vieses e medidas de controle. (4hs)

Professor Dr. Pedro Paulo Carbone e
Mestrandos Carlos Felipe e Diego Reis
Local: Brasília (DF)



PROPOSTA DE AQUISIÇÃO DE VAGA

INVESTIMENTO:

R\$ 1.500,00 por participante

R\$ 1.450,00 por participante, na compra de duas vagas

R\$ 1.400,00 por participante, na compra de três vagas

R\$ 1.350,00 por participante, na compra de quatro vagas

R\$ 1.300,00 por participante, na compra de cinco vagas

R\$ 1.250,00 por participante, na compra de seis vagas

R\$ 1.200,00 por participante, na compra de sete vagas

R\$ 25.000,00 para turma *in company* com até 30 alunos

PRODUÇÃO E ORGANIZAÇÃO:

**CARBONE TREINAMENTO E CONSULTORIA EM GESTAO POR COMPETENCIAS
EIRELI**

**Endereço: SCN Quadra 01 bloco F, Edifício America Office Tower, sala 1910 – CEP
70711-905 - BRASÍLIA (DF)**

CNPJ - 23.944.599/000117 - CF/DF – 07.751.962/001-01

Local: Brasília (DF)

Mais informações: www.carbonetreinamento.com

Para análise da proposta, anexamos abaixo:

- 1. Programação completa do evento;**
- 2. Abordagens das atividades ofertadas;**
- 3. Mini currículo de todos os palestrantes e educadores do evento;**
- 4. Tabela de preços e descontos;**
- 5. Regulamento do evento.**

Ficamos à disposição para outros esclarecimentos.



Pedro Paulo Carbone

CPF - 953618558-04

CARBONE

TREINAMENTO E CONSULTORIA

CNPJ nº23.944.599/000117



MÓDULO 1 – INTRODUÇÃO AO MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS - 6 HORAS À DISTÂNCIA

Objetivo geral:

Capacitar os participantes para compreender as boas práticas de mapeamento e descrição de competências.

Objetivos específicos:

- Tomar contato com as boas práticas de mapeamento e descrição de competências, com foco nas entregas, bem como a estruturação de perfis de competências dinâmicos;
- Avaliar a utilidade dos mapeamentos de competências para efeito de estruturação de sistemas de desenvolvimento de competências, trilhas de aprendizagem e avaliação de competências;
- Tomar contato com a metodologia de mapeamento de competências técnicas que observa multifatores no processo de levantamento de informações: descrição de cargos, análise da estrutura funcional, análise de processo e seus resultados.

MÓDULO 2 – METODOLOGIA PARA O MAPEAMENTO E DESCRIÇÃO DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS E GERENCIAIS- 6 HORAS À DISTÂNCIA

Objetivo geral:

Capacitar os participantes para o mapeamento e descrição de competências comportamentais e gerenciais.

Objetivos específicos:

- Compreender as técnicas de mapeamento de competências comportamentais e gerenciais;
- Analisar e identificar nos documentos organizacionais competências comportamentais e gerenciais;
- Tomar contato com instrumentos de entrevistas para mapeamento de competências comportamentais e gerenciais;
- Elaborar descrições de competências gerenciais e comportamentais para fins de avaliação e desenvolvimento de competências;
- Tomar contato com modelos conceituais de competências gerenciais internacionalmente reconhecidos.



MÓDULO 3 – MODELAGEM DE TRILHAS DE APRENDIZAGEM E CURADORIA DO CONHECIMENTO - 8 HORAS À DISTÂNCIA

Objetivo geral:

Apresentar metodologia de modelagem de trilhas de aprendizagem, o sistema de navegação e a forma de curadoria de conhecimentos via metodologia de indexação das ações de desenvolvimento.

Objetivos específicos:

- Capacitar os participantes sobre os conceitos e a modelagem das trilhas, permitindo que eles possam iniciar o desenvolvimento de trilha piloto, garantindo sua qualidade de desenvolvimento, através de acompanhamento e formulários específicos;
- Tomar contato mas as metodologias de publicação de trilhas de aprendizagem em plataformas de software livre;
- Planejamento de PDCs dinâmicos orientados por desafio laboral.

MÓDULO 4 – METODOLOGIA DE FORMAÇÃO DE BANCO DE TALENTOS PARA FORTALECER O SISTEMA MERITOCRÁTICO, ATRAVÉS DE PRÁTICAS DE ALOCAÇÃO, MOVIMENTAÇÃO, SELEÇÃO E SUCESSÃO POR COMPETÊNCIAS - 4 HORAS À DISTÂNCIA

Objetivo geral:

Tomar conhecimento de metodologia de prototipação de bancos de talentos a partir de indicadores de competência.

Objetivos específicos:

- Compreender como instalar programas de sucessão a partir dos indicadores de competências;
- Compreender como instalar programas de recrutamento e seleção a partir dos indicadores de competências;
- Compreender como instalar programas de movimentação a partir dos indicadores de competências;
- Tomar contato com práticas de reconhecimento por competência de caráter pecuniário e não pecuniário;



- Compreender as bases de um modelo de certificação de conhecimentos.

MÓDULO 5 – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS: PRINCIPAIS VIESES E MEDIDAS DE CONTROLE - 6 HORAS

Objetivo geral:

Compreender os modelos de avaliação funcional e sua importância para a governança de pessoas, reconhecendo os principais vieses e medidas de controle mais eficazes.

Objetivos específicos:

compreender a importância e os vieses de cada sistema de avaliação e a utilização de novas tecnologias gratuitas para construção e aplicação de questionários

- Avaliação de desempenho
- Avaliação por competências
- Avaliação de desempenho por competências
- Principais vieses e medidas de controle



METODOLOGIA PARA O TREINAMENTO À DISTÂNCIA

Exposição dialogada (participativa) através de *lives* pelo Zoom e YouTube, com uso de exemplos ilustrativos, demonstrações e debates. Após a exposição de alguns conteúdos, serão orientados exercícios simulados, com tutoria ativa, numa perspectiva de treinamento-ação, a fim de permitir a aplicação prática dos conceitos e métodos expostos. As atividades e recursos didáticos a distância serão utilizados para apresentar e analisar práticas comuns ao meio organizacional, com o intuito de desenvolver a capacidade analítica e facilitar a compreensão e a retenção dos conceitos e proposições expostos.

RECURSOS PARA O TREINAMENTO À DISTÂNCIA:

- Até 5 (cinco) *lives* ao vivo que serão gravadas e disponibilizadas
- Tutoria ativa durante o treinamento
- Trabalhos individuais e em grupo com *feedback* da tutoria
- Plataformas utilizadas: Google sala de aula, Zoom e Youtube



REGULAMENTO:

· Cláusula 1 - Inscrição - A inscrição do participante no treinamento será realizada por e-mail pelo contratante.

· Cláusula 2 - Educadores - poderão ocorrer alterações de nomes de educadores divulgados, sem prévia comunicação aos inscritos, por motivo de força maior.

· Cláusula 3 - Cancelamento ou prorrogação do curso - o curso poderá ser cancelado ou postergado, sem prévio aviso aos inscritos, caso não se alcance o número mínimo de 15 participantes confirmados, até 5 (cinco) dias antes do início do evento, não cabendo indenização de qualquer natureza ao contratante. No caso do curso ser postergado, o contratante pode desistir da vaga sem ônus algum.

· Cláusula 4 - Certificado de participação no evento - serão emitidos e enviados eletronicamente aos participantes em até 30 dias corridos após o treinamento e pagamento da nota de empenho/nota fiscal.

· Cláusula 5 - O curso é todo realizado à distância, não cabendo qualquer tipo de ação instrucional presencial.

· Cláusula 6 - O curso ocorrerá na plataforma Zoom, com suporte do YouTube sempre que necessário. Essas plataformas poderão ser alteradas, se necessário, à critério da Contratada. A comunicação entre alunos e tutores ocorrerá através das lives programadas mas, também, pelo grupo *whats app*, *google sala de aula* e por *e-mail*, dentro do plano de aula comunicado aos alunos no início do curso, que estabelecerá a forma de comunicação entre alunos e tutores em cada etapa do treinamento à distância.



REGULAMENTO:

Cláusula 7 - A Carbone Treinamento não se responsabilizará por problemas técnicos dos computadores ou conexão *Wi-Fi* dos alunos matriculados que não conseguirem acesso ao treinamento, principalmente as *lives*. Por isso, as *lives* serão gravadas e disponibilizadas para facilitar acesso posterior. Nesse caso as *lives* gravadas serão adequadamente editadas e disponibilizadas em até 48 horas. No caso de problemas técnicos com os provedores quando da realização das *lives* (Zoom, Youtube, Google sala de aula, NET ou CEB e outros utilizados), haverá remarcação das mesmas, obedecido o prazo máximo de 72 horas.

Cláusula 8 - Desistência de participação - uma vez realizada a inscrição só serão aceitas desistências de participação no treinamento se solicitada em até 10 (dez) dias corridos antes do início do evento, não cabendo, neste caso, nenhum ônus ao contratante. Se a desistência ocorrer depois disso, o pagamento deverá ser feito integralmente à Carbone Treinamento e Consultoria.

Cláusula 9 - Substituição de funcionário inscrito - A contratante poderá substituir os participantes do treinamento se desejar, bastando para isso comunicar à coordenação com antecedência, mas antes de iniciar o treinamento. Não será autorizada a substituição de participantes depois de iniciado o treinamento.

Cláusula 10 - Pagamento - Os pagamentos deverão ocorrer até 15 dias após a emissão da nota fiscal. No caso de empresa pública, poderá ocorrer até 20 dias após a realização do evento. Após a realização do treinamento e não havendo o pagamento até 15 dias depois do evento será cobrada multa de 10% do valor total a ser pago mais correção monetária, calculada com base no IPCA.

Cláusula 11 - Preço e política de desconto na aquisição de vagas de treinamento segue conforme informações abaixo:



INVESTIMENTO:

Investimento:

R\$ 1.500,00 por participante.

Na compra de mais de uma vaga por organização temos os seguintes descontos:

R\$ 1.450,00 por participante, na compra de duas vagas

R\$ 1.400,00 por participante, na compra de três vagas

R\$ 1.350,00 por participante, na compra de quatro vagas

R\$ 1.300,00 por participante, na compra de cinco vagas

R\$ 1.250,00 por participante, na compra de seis vagas

R\$ 1.200,00 por participante, na compra de sete vagas

R\$ 1.150,00 por participante, na compra de oito vagas

Formas de pagamento: depósito bancário ou nota de empenho - acessando o site do evento www.carbonetreinamento.com para mais informações.

O pagamento deverá ocorrer em favor de:

**CARBONE TREINAMENTO E CONSULTORIA EM GESTAO POR
COMPETENCIAS EIRELI**

Q SH/NORTE, Quadra 1, Bloco D, Edifício Fusion, sala 401

CEP 70701-000 - BRASÍLIA (DF)

CNPJ - 23.944.599/000117 - CF/DF – 07.751.962/001-01

Contato: (61) 32724442 – (61) 995579562

Contas para depósito:

Banco Itaú - Agência: 3213 - Conta corrente: 30.200-7

BRB- 100.057498-6



CURRÍCULOS DOS EDUCADORES DO CURSO E OFICINA TRILHAS DE APRENDIZAGEM: MODELANDO E PUBLICANDO TRILHAS DEMONSTRAÇÃO NO FORMATO WEB E MOBILE

Pedro Paulo Carbone, Doutor

Pedro Paulo Carbone é um dos mais influentes escritores no campo do desenvolvimento de competências, professor da FGV, pesquisador e consultor de renome nacional e internacional. É doutor em Economia (Católica), mestre em Administração Pública (FGV), graduado em administração (USP) e contador. Especialista em novas tecnologias da educação (Suny University-USA). Consultor em gestão por competências e trilhas de aprendizagem e diretor executivo da Carbone Treinamento. Coautor do livro Gestão por competências e gestão do conhecimento, Ed. FGV, 3ª edição, com mais de 200 mil exemplares vendidos.

Carlos Felipe Lucio Carbone, Mestrando

Carlos Felipe Lucio Carbone é administrador formado pela UnB, mestrando pela Must University (USA), Master of Science in Emergent Technologies in Education, palestrante e consultor atuante nos campos da aprendizagem organizacional, novas tecnologias da educação, mapeamento de competências e trilhas de aprendizagem.

Diego Reis, Mestrando

Diego Reis é formado em administração de empresas, pós graduado em gestão de recursos humanos, mestrando pela Must University (USA), Master of Science in Emergent Technologies in Education, palestrante e consultor atuante nos campos da gestão do conhecimento, mapeamento de competências e trilhas de aprendizagem.

