CARBONE
TREINAMENTO E CONSULTORIA

INÍCIO PREVISTO
SETEMBRO 2020

CURSO À DISTÂNCIA - EAD

GESTÃO DE DESEMPENHO:

avaliação de competências e acompanhamento de objetivos e metas

Coordenação geral:

Pedro Paulo Carbone

*Consulte cursos *in company*

GESTÃO DE DESEMPENHO: avaliação de competências e acompanhamento de objetivos e metas, como segue:

CURSO À DISTÂNCIA

GESTÃO DE DESEMPENHO: avaliação de competências e acompanhamento de objetivos e metas
30 horas

OBJETIVO GERAL DO TREINAMENTO:

Preparar técnicos e gestores para o desenvolvimento e a implantação da gestão de desempenho

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Conhecer a estrutura e as etapas de um processo de gestão de desempenho;
- Compreender a lógica de estruturação de perfis de competência e as metodologias de mapeamento;
- Dominar os pressupostos da avaliação de competências, inclusive na estruturação de formulários de aplicação;
- Entender as vantagens e desvantagens da avaliação por múltiplas fontes;
- Compreender os vieses da implantação de sistemas de avaliação, formas de controle e utilização adequada de escalas de avaliação;
- Compreender como implantar o feedback contínuo nas avaliações
- Analisar gaps ou lacunas de competências;
- Estruturar planos de desenvolvimento de competências a partir de sistema de trilhas de aprendizagem;
- Estruturar medidas de acompanhamento de objetivos ou metas de desempenho, bem como de placares de desempenho vinculados, com apoio do BSC;
- Construir indicadores de desempenho e divulgá-los pela metodologia do NINE-BOX;
- Conhecer sistema de TI para a gestão de desempenho organizacional e funcional.

MÓDULOS:

Módulo 1 - Introdução à Gestão de Desempenho; (8hs)
Módulo 2 - Avaliação de Competências; (8hs)
Módulo 3 - Desenvolvimento de Competências; (8hs)
Módulo 4 - Indicadores de Desempenho. (6hs)

Professor Dr. Pedro Paulo Carbone e
Mestrandos Carlos Felipe e Diego Reis
Local: Brasília (DF)

INVESTIMENTO:

R$ 1.500,00 PARA AQUISIÇÃO DE UMA VAGA
R$ 1.450,00, POR PARTICIPANTE, NA COMPRA DE DUAS VAGAS
R$ 1.400,00, POR PARTICIPANTE, NA COMPRA DE TRÊS VAGAS
R$ 1.350,00, POR PARTICIPANTE, NA COMPRA DE QUATRO VAGAS
R$ 1.300,00, POR PARTICIPANTE, NA COMPRA DE CINCO VAGAS
R$ 1.250,00, POR PARTICIPANTE, NA COMPRA DE SEIS VAGAS
R$ 1.200,00, POR PARTICIPANTE, NA COMPRA DE SETE VAGAS

PARA TURMA IN COMPANY DE ATÉ 30 ALUNOS - R$ 25.000,00

PRODUÇÃO E ORGANIZAÇÃO:
CARBONE TREINAMENTO E CONSULTORIA EM GESTAO POR COMPETENCIAS EIRELI
Endereço: SCN Quadra 01 bloco F, Edifício America Office Tower, sala 1910 – CEP 70711-905 - BRASÍLIA (DF)
CNPJ - 23.944.599/000117 - CF/DF – 07.751.962/001-01
Local: Brasília (DF)
Mais informações: www.carbonetreinamento.com

Para análise da proposta, anexamos abaixo:

1. **Programação completa do evento;**
2. **Abordagens das atividades ofertadas;**
3. **Mini currículo de todos os palestrantes e educadores do evento;**
4. **Tabela de preços e descontos;**
5. **Regulamento do evento.**

Ficamos à disposição para outros esclarecimentos.

Pedro Paulo Carbone
CPF - 953618558-04

CARBONE
TREINAMENTO E CONSULTORIA
CNPJ n°23.944.599/000117

MÓDULO 1 – INTRODUÇÃO À GESTÃO DE DESEMPENHO - 8 HORAS À DISTÂNCIA

- Definições gerais em torno da gestão de desempenho ;
- A gestão de desempenho por competências: objetivos e premissas;
- Resultados esperados com a gestão de desempenho;
- Estrutura da gestão de desempenho: avaliação de metas e avaliação de competências;
- Etapas da gestão de desempenho: planejamento, acompanhamento e encerramento;
- Desempenho esperado e desempenho observado.

MÓDULO 2 – A AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS - 8 HORAS À DISTÂNCIA

- Mapeamento de competências;
- Matrizes e perfis de competências;
- Estruturação de formulários de aplicação da avaliação de competências;
- Avaliação por múltiplas fontes;
- Análise de escalas de avaliação;
- Vieses observados nos sistemas de avaliação e formas de controle;
- Sistema de feedback.

MÓDULO 3 – DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS- 8 HORAS À DISTÂNCIA

- Análise de gap de competências;
- Plano de desenvolvimento de competências individual;
- Trilhas de aprendizagem como estratégia de desenvolvimento de competências.

MÓDULO 4 – INDICADORES DE DESEMPENHO - 6 HORAS À DISTÂNCIA

- Sistemas de acompanhamento de objetivos e metas de desempenho;
- Construção de indicadores de desempenho;
- Estruturação de placares de desempenho funcional, setorial e organizacional com o BSC – balanced Scorecard;
- Formas de classificação e divulgação do desempenho funcional: NINE-BOX e outras metodologias;
- Sistema de TI para a gestão de desempenho.

METODOLOGIA PARA O TREINAMENTO À DISTÂNCIA

Exposição dialogada (participativa) através de ***lives*** **pelo Zoom e YouTube**, com uso de exemplos ilustrativos, demonstrações e debates. Após a exposição de alguns conteúdos, serão orientados exercícios simulados, com tutoria ativa, numa perspectiva de treinamento-ação, a fim de permitir a aplicação prática dos conceitos e métodos expostos. As atividades e recursos didáticos a distância serão utilizados para apresentar e analisar práticas comuns ao meio organizacional, com o intuito de desenvolver a capacidade analítica e facilitar a compreensão e a retenção dos conceitos e proposições expostos.

RECURSOS PARA O TREINAMENTO À DISTÂNCIA:

- até 4 (cinco) *lives* ao vivo que serão gravadas e disponibilizadas
- Tutoria ativa durante o treinamento
- Trabalhos em grupo com *feedback* da tutoria
- Plataformas utilizadas: Google sala de aula, Zoom e Youtube

REGULAMENTO:

· Cláusula 1 – Inscrição – A inscrição do participante no treinamento será realizada por e-mail pelo contratante.

· Cláusula 2 - Educadores – poderão ocorrer alterações de nomes de educadores divulgados, sem prévia comunicação aos inscritos, por motivo de força maior.

· Cláusula 3 – Cancelamento ou prorrogação do curso - o curso poderá ser cancelado ou postergado, sem prévio aviso aos inscritos, caso não se alcance o número mínimo de 15 participantes confirmados, até 5 (cinco) dias antes do início do evento, não cabendo indenização de qualquer natureza ao contratante. No caso do curso ser postergado, o contratante pode desistir da vaga sem ônus algum.

· Cláusula 4 - Certificado de participação no evento - serão emitidos e enviados eletronicamente aos participantes em até 30 dias corridos após o treinamento e pagamento da nota de empenho/nota fiscal.

Clausula 5 - O curso é todo realizado à distância, não cabendo qualquer tipo de ação instrucional presencial.

Cláusula 6 - O curso ocorrerá na plataforma Zoom, com suporte do YouTube sempre que necessário. Essas plataformas poderão ser alteradas, se necessário, à critério da Contratada. A comunicação entre alunos e tutores ocorrerá através das lives programadas mas, também, pelo grupo *whats app*, *google sala de aula* e por *e-mail*, dentro do plano de aula comunicado aos alunos no início do curso, que estabelecerá a forma de comunicação entre alunos e tutores em cada etapa do treinamento à distância.

· .

REGULAMENTO:

Cláusula 7 - A Carbone Treinamento não se responsabilizará por problemas técnicos dos computadores ou conexão *Wi-Fi* dos alunos matriculados que não conseguirem acesso ao treinamento, principalmente as *lives*. Por isso, as *lives* serão gravadas e disponibilizadas para facilitar acesso posterior. Nesse caso as *lives* gravadas serão adequadamente editadas e disponibilizadas em até 48 horas. No caso de problemas técnicos com os provedores quando da realização das *lives* (Zoom, Youtube, Google sala de aula, NET ou CEB e outros utilizados), haverá remarcação das mesmas, obedecido o prazo máximo de 72 horas.

Cláusula 8 -Desistência de participação - uma vez realizada a inscrição só serão aceitas desistências de participação no treinamento se solicitada em até 10 (dez) dias corridos antes do início do evento, não cabendo, neste caso, nenhum ônus ao contratante. Se a desistência ocorrer depois disso, o pagamento deverá ser feito integralmente à Carbone Treinamento e Consultoria.

· Cláusula 9 – Substituição de funcionário inscrito - A contratante poderá substituir os participantes do treinamento se desejar, bastando para isso comunicar à coordenação com antecedência, mas antes de iniciar o treinamento. Não será autorizada a substituição de participantes depois de iniciado o treinamento.

·

· Cláusula 10 – Pagamento – Os pagamentos deverão ocorrer até 15 dias após a emissão da nota fiscal. No caso de empresa pública, poderá ocorrer até 20 dias após a realização do evento. Após a realização do treinamento e não havendo o pagamento até 15 dias depois do evento será cobrado multa de 10% do valor total a ser pago mais correção monetária, calculada com base no IPCA.

Cláusula 11 – Preço e política de desconto na aquisição de vagas de treinamento segue conforme informações abaixo:

INVESTIMENTO:

Investimento:
R$ 1.500,00 por participante.

Na compra de mais de uma vaga por organização temos os seguintes descontos:
R$ 1.450,00 por participante, na compra de duas vagas
R$ 1.400,00 por participante, na compra de três vagas
R$ 1.350,00 por participante, na compra de quatro vagas
R$ 1.300,00 por participante, na compra de cinco vagas
R$ 1.250,00 por participante, na compra de seis vagas
R$ 1.200,00 por participante, na compra de sete vagas
R$ 1.150,00 por participante, na compra de oito vagas

Formas de pagamento: depósito bancário ou nota de empenho - acessando o site do evento www.carbonetreinamento.com para mais informações.

O pagamento deverá ocorrer em favor de:

CARBONE TREINAMENTO E CONSULTORIA EM GESTAO POR COMPETENCIAS EIRELI
Q SH/NORTE, Quadra 1, Bloco D, Edifício Fusion, sala 401
CEP 70701-000 - BRASÍLIA (DF)
CNPJ - 23.944.599/000117 - CF/DF – 07.751.962/001-01
Contato: (61) 32724442 – (61) 995579562

Contas para depósito:
Banco Itaú - Agência: 3213 - Conta corrente: 30.200-7

BRB- 100.057498-6

CURRÍCULOS DOS EDUCADORES DO CURSO E OFICINA TRILHAS DE APRENDIZAGEM: MODELANDO E PUBLICANDO TRILHAS DEMONSTRAÇÃO NO FORMATO WEB E MOBILE

Pedro Paulo Carbone, Doutor

Pedro Paulo Carbone é um dos mais influentes escritores no campo do desenvolvimento de competências, professor da FGV, pesquisador e consultor de renome nacional e internacional. É doutor em Economia (Católica), mestre em Administração Pública (FGV), graduado em administração (USP) e contador. Especialistas em novas tecnologias da educação (Suny University-USA). Consultor em gestão por competências e trilhas de aprendizagem e diretor executivo da Carbone Treinamento. Coautor do livro Gestão por competências e gestão do conhecimento, Ed. FGV, 3ª edição, com mais de 200 mil exemplares vendidos.

Carlos Felipe Lucio Carbone, Mestrando

Carlos Felipe Lucio Carbone é administrador formado pela UnB, mestrando pela Must University (USA), Master of Science in Emergent Technologies in Education, palestrante e consultor atuante nos campos da aprendizagem organizacional, novas tecnologias da educação, mapeamento de competências e trilhas de aprendizagem.

Diego Reis, Mestrando

Diego Reis é formado em administração de empresas, pós graduado em gestão de recursos humanos, mestrando pela Must University (USA), Master of Science in Emergent Technologies in Education, palestrante e consultor atuante nos campos da gestão do conhecimento, mapeamento de competências e trilhas de aprendizagem.